

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 151»

Соглашение

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

В соответствии с протоколом № 2 от 12.04.2021 г. заседания совета трудового коллектива стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений:

1. На титульном листе срок действия договора: с 02.02.2021 по 02.02.2024 г.
2. Пункт 1.10. изменить: «Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «02» ноября 2023 г.»
3. Пункт 4.9. изменить: «Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования в течение 5 лет оплата труда производится с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_{сп.}=1,3$. (Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 №23).»
4. Пункт 4.10 изменить: «Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почётные звания, нагрудный знак, знак отличия) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности: Почётную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации; государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почётные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определённого в зависимости от размера занимаемой ставки (должности), в размерах, установленных Решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23.»
5. Пункт 4.20 изменить: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».
6. Пункт 6.5 изменить: «Работники не финансируют расходы по охране труда (п. 6.9.4 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2021 – 2023 г.г.)»
7. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение к коллективному договору) изменить: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (статья 65 ТК РФ):
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

- Пункты 1.1., 3.2 Положения об оплате труда; 1.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат; 1.1. Положения о премировании; 1.1. Положения о выплатах социального характера (приложение к коллективному договору) изменить: «постановлением Правительства Ярославской области от 29.06 2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 N 259-а» на «Постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 г. № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».
- Пункт 1.1 Договора с работником (приложение к коллективному договору) дополнить: «Условия труда на рабочем месте (по результатам специальной оценки условий труда)».
- Пункт 3.1. Положения о выплатах социального характера (приложение к коллективному договору) изменить: «выплаты единовременной материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску» на «выплаты денежного вознаграждения к ежегодному оплачиваемому отпуску».

12.04.2021 г.

От работодателя заведующий МДОУ «Детский сад № 151» Кирюшина Ю.С.

От работников председатель первичной профсоюзной организации Диких А.В.

Мария города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2661/17-105
Дата 30.04.2021 г.
Ф.И.О. отв. лица Диких А.В.

